



COMUNE DI RANZANICO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164

TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

P.E.C.: protocollo@comuneranzanico.legalmail.it

www.comune.ranzanico.bg.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA -ANNO 2021-

Il Comune di Ranzanico, seguendo i principi fissati dal D.Lgs n. 150/2009 (“Legge Brunetta”), ha approvato con deliberazione della G. C. n.26 del 13.05.2021 i documenti programmatici previsti: il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance, ai sensi del D.Lgs n.267/2000 (testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali).

Le funzioni di Nucleo di Valutazione sono attribuite al Segretario Comunale pro-tempore ai sensi dell’art.33, c.3, del vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi.

1. Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa si basa sui metodi e sugli strumenti indicati nel “Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa ed individuale”, approvato con deliberazione della G.C. n.46 del 27.11.2018 modificato e integrato con deliberazioni della G.C. n.01 del 19.01.2019 e n.18 del 16.04.2019 e si propone di valorizzare quanto già esistente procedendo a gradualità ma continue innovazioni del Sistema medesimo, in coerenza con lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze organizzative dell’ente. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa si pone i seguenti obiettivi:

- la comprensione e l’analisi del complessivo andamento dell’Amministrazione;
- la comprensione e l’analisi dell’andamento delle diverse aree organizzative, anche attraverso processi di osservazione dal generale al particolare;
- la comprensione e l’analisi delle cause degli scostamenti dei risultati ottenuti rispetto a quanto programmato;
- il supporto alla definizione degli interventi di miglioramento delle performance, sulla base dei risultati dell’analisi degli scostamenti.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa si basa su:

- l’effettivo e adeguato funzionamento del sistema informativo interno;
- la produzione di dati ed informazioni coerenti con i requisiti della validità, affidabilità, funzionalità, comprensibilità, rendicontabilità e trasparenza;
- la realizzazione del principio di correlazione tra obiettivi programmati, risorse assegnate e responsabilità organizzative.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa si riferisce a tutti i Settori del Comune e analizza i risultati conseguiti dal punto di vista gestionale ed organizzativo.

Nello specifico, dal punto di vista gestionale, la misurazione e la valutazione dei risultati conseguiti (quantitativi, qualitativi e sociali) sono analizzati in base a:

- attuazione degli obiettivi assegnati nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, oltreché degli standard qualitativi e quantitativi finalizzati alla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- efficienza nell’impiego delle risorse umane, economiche e strumentali;
- il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi (customer satisfaction).

Dal punto di vista organizzativo, invece, si misurano e si valutano l’efficienza dei processi interni (utilizzo delle risorse e funzionalità dei processi) in base a:

- la competenza organizzativa intesa come: miglioramento qualitativo dell'organizzazione, ottimizzazione dei tempi, miglioramento delle performance ed efficientamento dell'organizzazione del lavoro;
- l'autorità e l'autorevolezza dei Responsabili del Settore;
- le capacità relazionali (con utenti finali, integrazione con gli altri Settori);
- la capacità tecnica (competenze e qualità nello svolgimento delle attività e livello di aggiornamento professionale).

2. Relazione Anno 2021

Come in precedenza accennato, il presente documento (Relazione sulla performance) è un documento annuale consuntivo che, partendo dai contenuti del PEG e Piano della Performance, verifica, con riferimento all'anno 2021, il grado di realizzazione degli obiettivi prefissati e, di conseguenza, il livello di attuazione delle strategie. È necessario far presente che gli obiettivi operativi considerati in questo documento sono solo quelli la cui realizzazione concorre all'attuazione delle strategie dell'ente. Si tratta, cioè, degli obiettivi che nel "PEG" sono definiti obiettivi di performance - PE.

2.1 Finalità e metodologia

Principali finalità del presente documento sono quelle di seguito sintetizzate:

1. supporto gestionale alla classe politica. L'amministrazione, attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi è in grado di conoscere il livello di attuazione delle proprie strategie e, di conseguenza, riceve un'importante base informativa per le scelte politiche future;
2. trasparenza sui risultati. Attraverso la Relazione sulla performance, il Comune di Ranzanico è in grado di esporre i propri risultati in maniera intellegibile, chiara e sintetica.

La metodologia seguita per la stesura della Relazione sulla performance 2021 segue la logica dell'albero della performance che, partendo dagli indirizzi politico-amministrativi dell'Ente, individua i principali obiettivi di performance, che nel complesso, concorrono all'attuazione del "Mandato istituzionale".

Quindi, a cascata, dall'indirizzo politico-amministrativo dell'Ente derivano gli obiettivi operativi di performance (negoziati tra parte politica e gestionale) validi per ogni anno o su base triennale, necessari per il raggiungimento dello scopo finale. Si è preso in esame per il 2021, l'esercizio oggetto della Relazione, l'analisi degli obiettivi operativi (di tipo PE – Performance) valutandone il grado di raggiungimento.

La media delle percentuali di realizzo degli obiettivi operativi/performance individua nel complesso il grado di realizzazione del Settore in cui gli stessi sono compresi. Analogamente, la media delle percentuali complessive di realizzo degli obiettivi per settore, determina il livello generale di attuazione della performance organizzativa dell'Ente.

Il raggiungimento degli obiettivi di performance è dettagliato nelle allegate "**SCHEDE OBIETTIVI 2021**", redatte per i tre settori in cui è strutturata l'organizzazione del Comune di Ranzanico, come segue:

Settore Amministrativo Finanziario valutazione finale : 96%
Settore Tecnico valutazione finale: 96%
Settore Polizia Locale..... valutazione finale: 55%

Livello generale di attuazione della performance organizzativa dell'Ente: 82,33%

Il Nucleo di Valutazione
 Il Segretario Comunale regg.
 Dott. Francesco Bergamelli